

**Дополнительное соглашение № 1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования дома детского
творчества станицы Старовеличковской
от 24.02.2026 г. № 15**

От работодателя

Директор МБУ ДО ДДТ
ст. Старовеличковской

М.А.Новоселецкая

16 сентября 2026 года



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации

Т.Ю.Чертова

16 сентября 2026 года



Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Калининском районе

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 16.09.2026 № 15

Лох Елена Емф. Е.В. Черобина
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования дом детского творчества станицы Старовеличковской, в лице директора Новоселецкой М.А., действующей на основании Устава, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и трудовой коллектив муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования дома детского творчества станицы Старовеличковской, в лице председателя первичной профсоюзной организации Чертовой Т.Ю. с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от 24 февраля 2026 года № 15 о нижеследующем:

1. Внести изменения с 16 сентября 2026 года в Приложение № 4 к коллективному договору МБУ ДО ДДТ ст. Старовеличковской от 24.02.2026г. «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования дома детского творчества станицы Старовеличковской» коллективного договора от 24 февраля 2026 года № 15, а именно в п. 1.9 раздела 1 «Общие положения» изложив в следующей редакции:

1.9. На основе Постановлений главы администрации муниципального образования Калининский район от 25.08.2026 г. № 718 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования муниципального образования Калининский район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Калининский район».

2. Внести изменения с 16 сентября 2026 года в Приложение № 4 к коллективному договору МБУ ДО ДДТ ст. Старовеличковской от 24.02.2026г. «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования дома детского творчества станицы Старовеличковской» коллективного договора от 24 февраля 2026 года № 15, а именно в Приложения 1 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДДТ ст. Старовеличковской, изложив в следующей редакции:

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников МБУ ДО ДДТ
ст. Старовеличковской

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых
должностей руководителей, специалистов и служащих общих профессий
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
дома детского творчества станицы Старовеличковской

Перечень должностей	Минимальный размер базового должностного оклада, рублей
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	9072
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	9344
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	9625
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	9914

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
и минимальные повышающие коэффициенты к базовым окладам
к минимальным размерам окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Минимальный повышающие коэффициенты
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	

	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 9072 рублей.	
1.1.	Делопроизводитель, машинистка, секретарь.	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 9344 рублей	
2.1.	Заведующий хозяйством	0,00
3.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала третьего уровня	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 9625 рублей	
3.1.	1 квалификационный уровень: Младший воспитатель	0,00
4.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала четвертого уровня	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 9914 рублей	
4.1	Библиотекарь	0,00
5.	Должности педагогических работников	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 10212 рублей	
5.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	0,00
5.2.	2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	0,00
5.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, специалист	0,00
5.4.	4 квалификационный уровень: преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	0,00
6.	Должности руководителей структурных подразделений	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 9585 рублей	

6.1.	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*	0,00
6.2.	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель): кабинета, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта	0,00

* кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым
тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9072
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9344
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9625
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9914
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10212
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10519

7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10835
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11160

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников МОО и МУ по должностям,
не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

Перечень должностей	Минимальный размер базового должностного оклада, рублей
ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, специалист, специалист по закупкам, аналитик	9914 рублей;
старший специалист, старший специалист по закупкам	10013 рубля;
ведущий специалист	10212 рублей;
главный специалист	10311 рублей;
заведующий библиотекой, контрактный управляющий, системный администратор,	15040 рублей;
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18180 рублей;
начальник отдела, руководитель структурного подразделения	15642 рубля.

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
педагогических работников

Квалификационный разряд	Базовый оклад, рублей
1 квалификационный уровень	16678 рублей;
2 квалификационный уровень	18013 рублей;
3 квалификационный уровень	18180 рублей;
4 квалификационный уровень	18346 рублей;

ПЕРЕЧЕНЬ
общих профессий рабочих муниципальных образовательных
учреждений муниципального образования Калининский район

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор котельной, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений.
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, оператор котельной, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
2 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, оператор котельной, повар.
3 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля.
4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные), работы, и высококвалифицированных рабочих

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по

	физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель*(2); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор*(3); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)

*(2) Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

*(3) За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

3. Внести изменения с 16 сентября 2026 года в Приложение № 6 к коллективному договору МБУ ДО ДДТ ст. Старовеличковской от 24.02.2026г. «Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования дома детского творчества станицы Старовеличковской» коллективного договора от 24 февраля 2026 года № 15, а именно в Приложения 1,2,3,4,5,6 к Положению о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО ДДТ ст. Старовеличковской, изложив в следующей редакции:

Приложение 1
к Положению о порядке
установления выплат
стимулирующего
характера
работникам МБУ ДО ДДТ
ст. Старовеличковской

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
педагога дополнительного образования**

ФИО _____ месяц _____ 20____ г.

№ п/п	Критерии оценки деятельности	оценка админи- страции	само- оценка	Макси- мальные баллы
1.	Участие в экспериментальной работе, инновационной работе, разработка авторских программ, образовательной программы			до 8
2.	Выступления на конференциях, семинарах, форумах, м/о, и т.п. на региональном уровне на зональном уровне на муниципальном уровне на уровне ДДТ			до 15 до 10 до 8 до 5
3.	Качественная подготовка детей к выступлениям на мероприятиях: учреждения (ДДТ, школа) район, зона, регион			до 5 до 10
4.	Качественная подготовка и проведение мероприятия (изготовление декораций, костюмов, музыкальное оформление, подготовка работ к выставке, оформление выставки и т.п.)			до 8
5.	Участие педагогического работника в общих мероприятиях, акциях, праздниках, проведение мероприятий в своих объединениях			до 5 (за 1 мер)
6.	Результаты участия учащихся в конкурсах, фестивалях и т.п. в краевых конкурсах: победитель призер участник на муниципальном, зональном этапе: победитель призер участник в интернет конкурсах			до 25 до 20 до 15 до 10 до 8 до 6 до 6
7.	Результаты участия педагогов в конкурсах, фестивалях в краевых конкурсах: победитель призер участник на муниципальном, зональном этапе: победитель призер участник в интернет конкурсах			до 25 до 20 до 15 до 10 до 8 до 6 до 6

8.	Участие в семинарах, педагогических советах, проведение открытых занятий, мастер-классов: краевой уровень, зональный уровень муниципальный уровень ДДТ, школа			до 17 до 15 до 10 до 8
9.	Привлечение в объединение детей стоящих на различных учетах			до 4
10.	На развитие объединения			до 12
11.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (уборка, ремонт, субботник, экспертная деятельность, монтаж видеороликов и т.п.)			до 10
	Итого:			
	Подпись педагога о согласии с баллами			

Приложение 2
к Положению о порядке
установления выплат
стимулирующего
характера
работникам МБУ ДО ДДТ
ст. Старовеличковской

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
педагога - организатора**

ФИО _____ месяц _____ 20__ г.

№ п/п	Критерии оценки деятельности	оценка админи- страции	само- оценка	Макси- мальные баллы
1.	Участие в экспериментальной работе, разработка авторских программ, разработка программ каникулярного отдыха, методического сопровождения, образовательной программы и т.п..			до 8
2.	Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри и т.п. краевой уровень зональный уровень муниципальный уровень ДДТ, школа			до 15 до 12 до 10 до 8
3.	Качественная подготовка детей к выступлениям на мероприятиях			до 5
4.	Качественная подготовка и проведение мероприятия (изготовление декораций, костюмов, музыкальное оформление и т.п.).			до 10
5.	Участие педагогического работника в общих мероприятиях, акциях, праздниках, мероприятий в объединениях			до 5 (за 1 мер.)
6.	Выезды с детьми на экскурсии.			8
7.	Результаты участия педагога-организатора в конкурсах, фестивалях и т.п. на региональном уровне: победитель призер участник на муниципальном, зональном уровне: победитель призер участник в интернет конкурсах			до 25 до 20 до 15 до 10 до 8 до 6 до 6
8.	Участие в семинарах, методических объединениях, конференциях, круглых столах, педагогических советах, проведение мастер-классов, творческих отчетов, организация выставок т.п.: краевой уровень зональный уровень муниципальный уровень ДДТ, школа			до 17 до 15 до 10 до 8
9.	Качественная работа по взаимодействию с другими организациями (организация и проведение совместных мероприятий, участие в совместных мероприятиях).			до 10

10.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (уборка, субботник, ремонт, организация подписки, организация медосмотра, монтаж видеороликов и т.п.)			до 10
	Итого:			
	Подпись педагога-организатора о согласии с баллами			

Приложение 3
к Положению о порядке
установления выплат
стимулирующего
характера
работникам МБУ ДО ДДТ
ст. Старовеличковской

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
методиста**

ФИО _____ месяц _____ 20__ г.

№ п/п	Критерии оценки деятельности	оценка админи- страции	само- оценка	Макси- мальные баллы
1.	Организованное на высоком уровне методическое обеспечение педагогического процесса (разработка методических рекомендаций, пособий, дополнительных общеразвивающих программ)			до 8
2.	Качественное методическое сопровождение педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства			до 8
3.	Выступления на конференциях, семинарах, форумах, м/о, и т.п. на региональном уровне на зональном уровне на муниципальном уровне на уровне ДДТ			до 17 до 12 до 10 до 5
4.	Качественная подготовка и проведение мероприятия (семинаров, массовых мероприятий, конкурсов, конференций и т.п.).			до 10
5.	Участие в общих мероприятиях, акциях, праздниках.			до 5 (за 1 мер.)
6.	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства. на региональном уровне: победитель призер участник на муниципальном, зональном уровне: победитель призер участник в интернет конкурсах			до 25 до 20 до 15 до 10 до 8 до 6 до 6
7.	Участие в семинарах, методических объединениях, конференциях, круглых столах, педагогических советах, проведение мастер-классов, выставок, творческих отчетов и т.п.: краевой уровень зональный уровень муниципальный уровень ДДТ, школа			до 17 до 15 до 10 до 8
8.	Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри и т.п. краевой уровень			до 15

	зональный уровень муниципальный уровень ДДТ, школа			до 12 до 10 до 8
9.	Качественная работа по взаимодействию с другими организациями (организация и проведение совместных мероприятий, участие в совместных мероприятиях).			до 10
10.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (уборка, субботник, ремонт, организация подписки, организация медосмотра, монтаж видеороликов и т.п.)			до 10
	Итого:			
	Подпись методиста о согласии с баллами			

Приложение 4
к Положению о порядке
установления выплат
стимулирующего
характера
работникам МБУ ДО ДДТ
ст. Старовеличковской

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
педагога-психолога**

ФИО _____ месяц _____ 20__ г.

№ п/п	Критерии оценки деятельности	оценка админи- страции	само- оценка	Макси- мальные баллы
1.	Организованное на высоком уровне методическое обеспечение педагогического процесса (разработка методических рекомендаций, пособий и т.п.)			до 8
2.	Выступления на конференциях, семинарах, форумах, м/о, и т.п. на региональном уровне на зональном уровне на муниципальном уровне на уровне ДДТ			до 17 до 12 до 10 до 5
3.	Качественная подготовка и проведение мероприятия (семинаров, массовых мероприятий, конкурсов, конференций и т.п.).			до 10
4.	Участие педагогического работника в общих мероприятиях, акциях, праздниках.			до 5 (за 1 мер.)
5.	Участие педагога-психолога в мероприятиях, акциях, праздниках, мастер-классах, занятиях с обучающимися.			до 10
6.	Результаты участия педагога-психолога в конкурсах на региональном уровне: победитель призер участник на муниципальном, зональном этапе: победитель призер участник в интернет конкурсах			до 25 до 20 до 15 до 10 до 8 до 6 до 6
7.	Участие в семинарах, методических объединениях, конференциях, круглых столах, педагогических советах, проведение мастер-классов, творческих отчетов и т.п.: краевой уровень зональный уровень муниципальный уровень ДДТ, школа			до 17 до 15 до 10 до 8
8.	Качественная работа по взаимодействию с другими организациями (организация и проведение совместных мероприятий, участие в совместных мероприятиях).			до 10
9.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности			до 10

	(уборка, субботник, ремонт, организация подписки, организация медосмотра, монтаж видеороликов и т.п.)			
	Итого:			
	Подпись педагога-психолога о согласии с баллами			

Приложение 5
к Положению о порядке
установления выплат
стимулирующего
характера
работникам МБУ ДО ДДТ
ст. Старовеличковской

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
концертмейстера**

ФИО _____ месяц _____ 20____ г.

№ п/п	Критерии оценки деятельности	оценка админи- страции	само- оценка	Макси- мальные баллы
1.	Выступления на конференциях, семинарах, форумах, м/о, и т.п. на региональном уровне на зональном уровне на муниципальном уровне на уровне ДДТ			до 17 до 12 до 10 до 5
2.	Качественная подготовка детей к выступлениям на мероприятиях: учреждения (ДДТ, школа) район, зона, регион			до 5 до 10
3.	Качественная подготовка и проведение мероприятия (изготовление декораций, костюмов, музыкальное сопровождение и т.п.)			до 10
4.	Участие в общих мероприятиях, акциях, праздниках, концертах			до 5 (за 1 мер)
5.	Результаты участия учащихся в конкурсах, фестивалях и т.п. в краевых конкурсах: победитель призер участник на муниципальном, зональном этапе: победитель призер участник в интернет конкурсах			до 25 до 20 до 15 до 10 до 8 до 6 до 6
6.	Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства в краевых конкурсах: победитель призер участник на муниципальном, зональном этапе: победитель призер участник в интернет конкурсах			до 25 до 20 до 15 до 10 до 8 до 6 до 6
7.	Участие в семинарах, педагогических советах, проведение открытых занятий, мастер-классов: краевой уровень,			до 17

	зональный уровень муниципальный уровень ДДТ, школа			до 12 до 10 до 8
8	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (уборка, ремонт, субботник, монтаж видеороликов и т.п.)			до 10
	Итого:			
	Подпись педагога о согласии с баллами			

Приложение 6
к Положению о порядке
установления выплат
стимулирующего
характера
работникам МБУ ДО ДДТ
ст. Старовеличковской

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности,
влияющие на уменьшение размера стимулирующей выплаты или ее
лишение педагога дополнительного образования (педагога-
организатора, методиста, концертмейстера, педагога-психолога)**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	оценка админи- страции	Макси-мальные баллы
1.	Уровень оформления и предоставления в установленные сроки документации работника: нарушение сроков предоставления оформление с нарушениями непредставление документации неоднократное непредставление документации		-2 -3 -5 -10
2.	Трудовая дисциплина: наличие опозданий (за каждое) отсутствие педагогического работника на рабочем месте в рабочее время пропуски методических, воспитательных мероприятий (за каждое) нарушение кодекса профессиональной этики обоснованное обращение граждан (родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций несвоевременное выполнение приказов, распоряжений невыполнение приказов, распоряжений		-1 -10 -3 -3 -3 -3 не назначение стимулирующих выплат
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и т.д.: халатное отношение к сохранности материально-технической базе детский травматизм грубые нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране труда и т.д., находящихся в компетенции педагогического работника		-10 (или по сумме ущерба) не назначение стимулирующих выплат не назначение стимулирующих выплат

4. Внести изменения с 16 сентября 2026 года в раздел IV «Режим труда и отдыха» коллективного договора МБУ ДО ДДТ ст. Старовеличковской от 24.02.2026г. № 15, а именно в п. 4.1.16, изложив его в следующей редакции:

4.1.16. Продолжительность отпусков педагогических работников, директора, заместителя директора, регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках». Продолжительность основных отпусков педагогических работников, директора, заместителя директора по УВР – 42 календарных дня.

Педагогам дополнительного образования, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, предоставляется удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней (ст. 334 ТК РФ, Постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. N 415). **Обучающийся с ограниченными возможностями здоровья** - физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий (п. 16 ст. 2 гл. 1 Федерального Закона РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)

Остальным работникам (в том числе совместителям) предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в организации (по желанию работника согласно отработанному времени, на усмотрения работодателя), за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев, в том числе и в летний период (на усмотрения работодателя согласно отработанному времени) (статья 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Работникам, имеющим инвалидность, предоставляется удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

5. Все остальные пункты и приложения коллективного договора от 24.02.2026 года № 15, не измененные настоящим Дополнительным соглашением, сохраняют свою силу.

6. Настоящее Дополнительное соглашение, являющееся неотъемлемой частью коллективного договора от 24.02.2026 года № 15, составлено в 3 (трёх) экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

7. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами.

Данные сторон

От работодателя

Директор МБУ ДО ДДТ
ст. Старовеличковской

М.А.Новоселецкая
16 сентября 2026 года
МП



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации

Т.Ю.Чертова
16 сентября 2026 года
МП



Прошито и пронумеровано на 12 лист(-ах)

Директор

М.А. Новосел, кав.

«16»

2016г.

М.П.

